

MODELO DE GESTÃO DO LABORATÓRIO DE RELAÇÕES INTERPESSOAIS (L'ABRI): ORGANIZAÇÃO E PARTICIPAÇÃO (L'ABRI - CÓDIGO HF00.2014.PG.0126)

XXV Encontro de Extensão

Ana Paula Gomes Tavora, Lígia Maciel Monte, Rhebecca Araújo Carneiro, Luís Pereira da Silva Neto, Nágila Ferreira dos Santos, Susana Kramer de Mesquita Oliveira

O Laboratório de Relações Interpessoais (L'ABRI), objetiva atender à crescente demanda de ações voltadas ao campo das relações interpessoais e grupais, envolvendo estudantes, profissionais e interessados. O L'ABRI tem se estruturado em diferentes modos de organização de seus processos e de seus participantes: Em 2014, funcionou a partir de escritórios discente, de campo e de produção, configurando-se, no mesmo ano, a partir de diversas coordenações, as quais, neste ano, foram enxugadas em coordenações de processos (Organização e Recursos, Aprendizagem e Integração) e em coordenações de eixos (eixo temático Vínculo e Saúde Mental e eixo de Métodos de Intervenção e Pesquisa). A construção de temas de estudo no L'ABRI se dá em contexto relacional, desenvolvidos a partir de processos co-criativos entre membros e parceiros que complementam os interesses emergentes, expressos em categorias temática interdependentes: Pertencimento, Cuidado, Vínculo, Diagnóstico Prevenção, Cultura, Família. Tais temáticas são trabalhadas em um planejamento sequenciado de ações que envolve: evento público inicial, encontros sistemáticos ou grupos de estudo, sessões de processamento das atividades, compilação de material, replanejamento e pesquisa. Os bolsistas do laboratório forma o seu Núcleo Gestor, integrando uma visão geral dos processos decisórios e de planejamento apresentada aos demais membros. A autora deste trabalho, bolsista de Processos Organizacionais e Recursos, está à frente do processo administrativo do L'ABRI, incluindo as mudanças implementadas neste ano, demandando-lhe habilidades de gestão, resolutividade, pró-atividade, fluxo comunicacional e aprendizado contínuo. O presente trabalho irá avaliar os processos organizacionais implementados nesta gestão (núcleo gestor, representantes de projetos, atas comentadas, regimento interno, processos multiplicadores de ações e de temas), as mudanças no funcionamento e nos modos de participação, refletidas a partir do que tem sido considerado desafios do L'ABRI.

Palavras-chave: gestão relacional. estrutura e funcionamento. participação.