

O SENTIDO DO TRABALHO PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA - UM ESTUDO JUNTO A ORGANIZAÇÕES CEARENSES

IX Encontro de Pesquisa e Pós-Graduação

Luana dos Santos Rocha, Eduardo Brandão, Allan Douglas Rabelo Freire, Tereza Cristina Batista de Lima

Esta pesquisa versa sobre o sentido do trabalho das pessoas com deficiência (PCDs) atuando em organizações cearenses. A relevância dessa temática se deve à importância do sentido do trabalho nas organizações, bem como à inserção de PCDs no mercado de trabalho. A pesquisa tem como objetivo geral investigar o sentido do trabalho para as pessoas com deficiência junto a organizações cearenses, dessa forma, os objetivos específicos são: analisar o sentido do trabalho sob a dimensão individual na perspectiva das pessoas com deficiência; investigar a dimensão organizacional do sentido do trabalho na perspectiva das pessoas com deficiência; e caracterizar a dimensão social do sentido do trabalho para as PCD. Utilizou-se como base para o referencial teórico o modelo de pesquisa proposto por Oliveira et al. (2004) e para construção de conceitos e abordagens sobre sentido do trabalho foram utilizadas as pesquisas de Hackman e Oldhan (1975); Mow (1987); Borges (1997); Morin (2001); Morin, Toneli e Pliopas (2003); Dejours (2004); Dejours e Abdoucheli (2007); Antunes (2006) e Mendes (2007). No tocante aos procedimentos metodológicos, utilizou-se a abordagem qualitativa, descritiva com pesquisa de campo. Para o tratamento dos dados foi aplicado o método da análise de conteúdo de natureza temática. Os resultados obtidos apontam que na visão das PCDs, as organizações ainda apresentam uma resistência na hora de contratá-los, por isso as políticas sociais são fundamentais para que ocorra a inserção das mesmas.

Palavras-chave: Dimensão individual. Dimensão Social. Dimensão Organizacional.