

FORMAÇÃO COMPLEMENTAR EM PSICOLOGIA SOCIAL DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES

VI Encontro de Monitoria de Projetos da Graduação

Nathanael do Nascimento Rodrigues, Biancka Bandeira Miranda, Évinly Sousa Brito, Francisco de Assis Alencar Pereira Filho, Cassio Adriano Braz de Aquino

A Formação Complementar em Psicologia Social do Trabalho e das Organizações parte da justificativa do contato reduzido, muitas vezes insuficiente, dos alunos dos semestres iniciais do curso de Psicologia com a temática do trabalho em disciplinas obrigatórias. Portanto, ao introduzir e apresentar o tema, busca reduzir a evasão dos estudantes através do interesse em áreas com a qual ele só teria contato em semestres avançados ou não o teria. O projeto o faz através de grupos de estudos na temática do trabalho, de realização semestral, que oferecem olhares distintos sobre o trabalho: o Grupo de Estudos em Introdução à Psicologia Social do Trabalho, que busca estudar as dinâmicas do mundo laboral sob um olhar crítico; o Grupo de Estudos em Organizational Behavior Management, que busca introduzir a abordagem de psicologia organizacional de base behaviorista, e que não é abordada em nenhuma disciplina do curso; e o Grupo de Estudos em Esportes Eletrônicos e Trabalho, que busca lançar um olhar sobre um campo em rápido crescimento e que está passando por um processo de profissionalização. Observa-se resultados positivos através do aumento da busca por outras atividades sobre a temática, incluindo aquelas que acontecem em períodos tardios da graduação, como a escolha por estágios e monografia na área. Conclui-se, portanto, que o projeto possui importância no curso de Psicologia, para o desenvolvimento do interesse acadêmico e profissional sobre as dinâmicas laborais.

Palavras-chave: EVASÃO. FORMAÇÃO COMPLEMENTAR. PSICOLOGIA DO TRABALHO.