

COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL, ESTILOS DE LIDERANÇA E CULTURA ORGANIZACIONAL EM UMA ORGANIZAÇÃO CEARENSE: PRIMEIROS RESULTADOS

IX Encontro de Pesquisa e Pós-Graduação

Adauto de Vasconcelos Montenegro, Ana Paula Moreno Pinho, Antonio Caubi Ribeiro
Tupinamba

O comprometimento organizacional pode ser compreendido como um vínculo significativo entre indivíduo e organização, pressupondo um link psicológico e relações de trocas significativas entre ambos. O objetivo principal do estudo é investigar a relação entre esses laços psicológicos e estilos de liderança, considerando também a função da cultura organizacional nessa relação. Os objetivos específicos são: investigar quais laços psicológicos se relacionam de maneira significativa aos estilos de liderança e em que grau a cultura organizacional modera essa relação, bem como desenvolver um modelo teórico-metodológico que possibilite a investigação da relação entre os construtos abordados. O estudo se constituiu como survey, de corte transversal, tendo como campo de pesquisa uma organização cearense de grande porte, localizada em Fortaleza/CE. O instrumento de coleta de dados aplicado foi composto de: questionário sócio-demográfico e três escalas, a saber: escala proposta por Feitosa (2008) sobre comprometimento organizacional a partir do modelo de Rego (2003); escala sobre liderança Multifactor Leadership Questionnaire Form 6S, de Bass e Avolio (1992), e a escala sobre cultura organizacional, Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) proposta por Cameron e Quinn. No que tange aos resultados sócio-demográficos, foram identificados os seguintes aspectos: predominância de pessoas do sexo masculino, ensino médio completo, tempo de permanência na organização de 1 a 3 anos, bem como outras características. Os primeiros resultados, mediante análise quantitativa, apontam altos níveis de comprometimento afetivo e futuro comum, bem como de liderança transformacional e liderança transacional. Serão realizadas mais análises a fim de complementar os resultados e alcançar os objetivos previstos na Dissertação de Mestrado, a qual está vinculada o projeto de pesquisa.

Palavras-chave: comprometimento organizacional. liderança. cultura organizacional.