

RELATO DE EXPERIÊNCIAS SOBRE COMPETÊNCIA ORGANIZACIONAL PARA O DESENVOLVIMENTO DOS TALENTOS HUMANOS DOS BOLSISTAS NO SETOR DE GESTÃO DE PESSOAS DO ICA.

I Encontro de Iniciação Acadêmica

Alexsandra Rosa da Silva, Gisele Alves da Silva, Giulia Luz, Adriana Castro Araujo, Carlos Ernesto Bond, Raimunda Heveline Ribeiro Quirino

O Setor de Gestão de Pessoas do ICA (Instituto de Cultura e Arte) – foi criado por uma necessidade de organização da vida funcional de todos os servidores: Docentes e Técnicos administrativos. O referido setor tem como missão uma organização eficaz que colabore com a rotina administrativa do Instituto. Além da servidora técnica trabalha também bolsistas de diversas áreas que ajudam na rotina administrativa. O objetivo deste trabalho é mostrar que a competência organizacional colabora com o desenvolvimento dos talentos humanos dos bolsistas através das atividades de gestão, arquivamento e alguns procedimentos administrativos que são realizados no setor de gestão de pessoas. Os estudos relacionados às competências não são recentes, mas o interesse por estratégias com esse perfil vem ganhando espaço e destaque nos meios acadêmicos e empresariais. Considerando que o bolsista de iniciação acadêmica pode envolver-se em atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativas, desde que contribuam para sua formação acadêmica, profissional e pessoal. As atividades devem ser compatíveis com o potencial de desempenho dos mesmos, pois são jovens iniciantes que realizam atividades administrativas próprias do local de atuação. O desafio e a responsabilidade para os professores e técnico-administrativos, que trabalham com os bolsistas de iniciação acadêmica, é de atuar como uma espécie de tutor para o estudante. Apresenta-se como resultado o relato das experiências vividas pelos 04 bolsistas do setor de gestão de pessoas do ICA, por isso, encontra-se na observância da competência organizacional a maneira indicada para contribuir com o desenvolvimento das habilidades. E uma orientação direcionada a informação de variados conhecimentos que vão permite que aconteça um crescimento de todos a fim de que cheguem a um objetivo comum: crescimento humano e profissional. Favorecendo-os com informações e atividades que desenvolvam suas competências.

Palavras-chave: competência. organizacional. desenvolvimento.