

SISTEMA DE CONTROLE DE FUNCIONÁRIOS

XXV Encontro de Extensão

Isabele Carvalho Rodrigues Santana, Henrique Sergio Lima Pequeno

Sistema de controle de funcionários O sistema de controle de funcionários e bolsista pode ser definido como um processo executado para fornecer segurança com relação aos objetivos e horários a serem cumpridos. A ferramenta, fundamental para o gerenciamento de informações, está em paralelo como nosso objetivo, que é fazer o registro das horas trabalhadas por cada funcionário, por meio dele, tanto os funcionários, quanto a empresa podem comprovar a carga horária cumprida respectivamente, caso seja preciso, trazendo vantagens para as partes interessadas. O controle é feito através dos horários de entrada, saída, intervalos para alimentação e descanso, é feita uma tabela individual para cada funcionário gerado, através da análise de dados de uma tabela e controle geral. Com a implantação dessa medida houve a eficiência, eficácia e segurança em suas atividades desenvolvidas diariamente, havendo cada vez menos atrasos e um maior aproveitamento das horas trabalhadas, conseguindo ser efetuado o serviço, em menos dias, os funcionários conseguem um controle maior de suas horas trabalhadas, tempo que ainda precisa ser cumprido e os dias de falta para traçar objetivos e metas a serem executados, com base nos trabalhos realizados nesse período. Com a implantação do sistema houve uma maior organização e um aproveitamento maior nos trabalhos realizados. Palavras Chaves : Controle, análise de dados e organização

Palavras-chave: Controle. Organização. Análise de dados.